

**UCHWAŁA Nr IV/235/09  
RADY MIEJSKIEJ W LUBAWCE  
z dnia 30 kwietnia 2009 roku**

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubawka**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz wysokość i innych świadczeń ze stosunku pracy, w brzmieniu:

**"Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych  
prowadzonych przez Gminę Lubawka"**

**Rozdział I**

**Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Regulamin określa dla nauczycieli posiadających stopnie awansu zawodowego sposób ustalania wysokości i szczegółowe zasady przyznawania:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku motywacyjnego,
3. dodatku funkcyjnego oraz za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, wychowawcy klasy,
4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. dodatku mieszkaniowego.

**§ 2.** Ilekroć, w dalszej części, bez bliższego określenia jest mowa o:

1. **Regulaminie** - rozumie się przez to niniejszy regulamin, określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy,
2. **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674ze zm.),
3. **Rozporządzeniu** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181ze zm.),
4. **Klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

5. **Uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka przedszkola,
6. **Szkole** - rozumie się przez to szkołę, zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubawka,
7. **Pracodawcy** - rozumie się przez to szkołę reprezentowaną przez dyrektora,
8. **Nauczycielach** - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
9. **Organie prowadzącym** - rozumie się przez to Radę Miejską w Lubawce, lub Burmistrza Miasta w zakresie określonym w art. 91d Karty Nauczyciela,
10. **Burmistrzu** - rozumie się przez to Burmistrza Miasta Lubawka,
11. **Roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

## **Rozdział II**

### **Dodatek za wysługę lat**

- § 3.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.  
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.  
3. Dodatki za wysługę lat przyznaje dla nauczycieli dyrektor placówki, a dla dyrektora Burmistrz.

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 4.** Organ prowadzący określa w uchwale budżetowej na dany rok wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% płacy zasadniczej w danej szkole liczonej w skali roku kalendarzowego.

- § 5.** 1. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz.  
2. Dodatek motywacyjny wicedyrektorowi przyznaje dyrektor .  
3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor .

**§ 6.** 1 Dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości :

- a) dyrektorowi - nie wyższy niż 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) wicedyrektorowi - nie wyższy niż 10 % wynagrodzenia zasadniczego,
- c) nauczycielowi - nie wyższy niż 8% wynagrodzenia zasadniczego.

- § 7.** 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.  
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole dodatek motywacyjny może być przyznany najwcześniej po upływie 6 m-cy od daty jej rozpoczęcia.  
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi stażystcie.  
4. Wysokość dodatku oblicza się proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

**§ 8.** 1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od spełnienia następujących warunków:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) praca z uczniem zdolnym, w szczególności ukierunkowana na pogłębienie zagadnień przedmiotowych, dodatkowe prace, zadania, zróżnicowane formy sprawdzania osiągnięć uczniów,
  - b) praca z uczniem mającym trudności, w szczególności formy pomocy i rodzaj udzielonych porad, także w czasie pozalekcyjnym,
  - c) osiągane wyniki nauczania ustalone na podstawie badań narzędziami pomiaru dydaktycznego lub sprawozdaniami opracowanymi w zespole przedmiotowym,
  - d) doprowadzanie uczniów do sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych w skali międzynarodowej w szczególności w olimpiadach, konkursach.
- 2) Uzyskanie wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
    - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków.
  - 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
  - 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
  - 5) Wyniki sprawdzianów i egzaminów przeprowadzonych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną (na podstawie danych uzyskanych od Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej).
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza dodatkem funkcyjnym jest spełnienie następujących kryteriów:
- 1) działalność menedżerska dyrektora:
    - pozyskiwanie środków pozabudżetowych (w tym pozyskiwanie środków z programów unijnych),
    - racjonalne dysponowanie środkami finansowymi oraz właściwe gospodarowanie mieniem,
    - działalność promocyjna przedszkola, szkoły lub placówki, współpraca ze środowiskiem lokalnym i rodzicami,
    - dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy oraz oczekiwań uczniów i rodziców,
    - sprawność w zarządzaniu szkołą oraz trafność podejmowanych decyzji,
    - zarządzanie zasobami ludzkimi (stwarzanie właściwych warunków do zdobywania przez nauczycieli kolejnych stopni awansu zawodowego, właściwa polityka: w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli, zatrudniania pracowników oraz tworzenia prawidłowych relacji pracowniczych),
    - sukcesy i osiągnięcia szkoły (w skali gminy, powiatu i województwa),
  - 2) wyniki sprawdzianów i egzaminów przeprowadzonych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną (na podstawie danych uzyskanych od Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej),
  - 3) współpraca z organizacjami związkowymi (uwzględniając w szczególności uzgadnianie regulaminów pracy, nagradzania, premiowania, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych),

- 4) współpraca z organem prowadzącym w zakresie organizacji imprez gminnych oraz inicjatyw samorządowych,
- 5) wyniki kontroli przeprowadzonych w szkole i realizacja zaleceń pokontrolnych (na podstawie danych z instytucji uprawnionych do kontroli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych),
- 6) szczególne osiągnięcia szkoły w skali ogólnopolskiej i międzynarodowej w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 9.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

**§ 10.** 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobą odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

**§ 11.** 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
  - a) liczbę uczniów,
  - b) liczbę oddziałów,
  - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
  - d) ilość budynków i ich lokalizacja.
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
  - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
  - b) prowadzenie w szkole stołówek,
  - c) stan bazy dydaktycznej,
  - d) liczbę stanowisk kierowniczych.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

**§ 12.** 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz.

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi ustala dyrektor szkoły.

**§ 13.** Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się:

- 1) dla dyrektora szkoły w wysokości nie wyższej niż 80% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla wicedyrektora szkoły wysokości nie wyższej niż 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w kwocie – 47 zł miesięcznie,
- 4) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo - oddziału przedszkolnego w kwocie – 54 zł miesięcznie,
- 5) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu - 53 zł miesięcznie.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 14.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w:

- a) trudnych warunkach, o których mowa w § 8 pkt 6, 7 i 8 rozporządzenia,
- b) uciążliwych warunkach, o których mowa w § 9 pkt1 i 2 rozporządzenia,

**§ 15.** Wysokość dodatku z tytułu pracy w warunkach, o których mowa w § 14, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz w wysokości nie mniejszej niż 3%, lecz nie większej niż 5 % wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela, z uwzględnieniem stopnia trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia.

**§ 16.** Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

**§ 17.** Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

**§ 18.** W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 19.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy,

jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. W wypadku realizowania przez nauczyciela szkoły nauczania indywidualnego, dyrektor szkoły pokrywa nauczycielowi koszty dojazdu komunikacją publiczną.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się tak jak za godziny ponadwymiarowe.

## **Rozdział VII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

**§ 20.** Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w: Zespole Szkół publicznych w Chełmsku Śląskim, Szkole Podstawowej w Miskowicach i posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.

**§ 21.** Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3,5 %,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4,5 %,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 5,5 %
- 4) przy czterech i więcej - 6,5 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**§ 22.** Do członków rodziny o których mowa w § 21, wlicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) dzieci do 18 roku życia oraz dzieci uczące się i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

**§ 23.** O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 21 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek Burmistrza. W przypadku nie powiadomienia Dyrektora Szkoły lub Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenia podlegają zwrotowi.

**§ 24.** Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 21. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

**§ 25.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 26 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

**§ 26.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożył wniosek o przyznanie.

**§ 27.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie trwania stosunku pracy, także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego (w tym urlop macierzyński),
- 2) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

**§ 28.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VIII**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 29.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lubawka.

**§ 30.** Traci moc uchwała nr I/205/09 z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Lubawka w 2009r.

**§ 31.** Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.