

**UCHWAŁA Nr I/205/09
RADY MIEJSKIEJ W LUBAWCE**

z dnia 29 stycznia 2009 roku

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubawka w 2009 roku.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz wysokość i innych świadczeń ze stosunku pracy, w brzmieniu:

**"Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych
prowadzonych przez Gminę Lubawka"**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa dla nauczycieli posiadających stopnie awansu zawodowego sposób ustalania wysokości i szczegółowe zasady przyznawania:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku motywacyjnego,
3. dodatku funkcyjnego oraz za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, wychowawcy klasy,
4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć, w dalszej części, bez bliższego określenia jest mowa o:

1. **Regulaminie** - rozumie się przez to niniejszy regulamin, określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy,
2. **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674ze zm.),
3. **Rozporządzeniu** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181ze zm.),
4. **Klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. **Uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka przedszkola,

6. **Szkole** - rozumie się przez to szkołę, zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubawka,
7. **Pracodawcy** - rozumie się przez to szkołę reprezentowaną przez dyrektora,
8. **Nauczycielach** - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
9. **Organie prowadzącym** - rozumie się przez to Radę Miejską w Lubawce, lub Burmistrza Miasta w zakresie określonym w art. 91d Karty Nauczyciela,
10. **Burmistrzu** - rozumie się przez to Burmistrza Miasta Lubawka,
11. **Roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

- § 3.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Dodatki za wysługę lat przyznaje dla nauczycieli dyrektor placówki, a dla dyrektora Burmistrz.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4. Organ prowadzący określa w uchwale budżetowej na dany rok wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% płacy zasadniczej w danej szkole liczonej w skali roku kalendarzowego.

- § 5.** 1. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz.
2. Dodatek motywacyjny wicedyrektorowi przyznaje dyrektor .
3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor .

§ 6. 1 Dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości :

- a) dyrektorowi – nie wyższy niż 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) wicedyrektorowi – nie wyższy niż 10 % wynagrodzenia zasadniczego,
- c) nauczycielowi - nie wyższy niż 8% wynagrodzenia zasadniczego.

- § 7.** 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole dodatek motywacyjny może być przyznany najwcześniej po upływie 6 m-cy od daty jej rozpoczęcia.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi stażystce.
4. Wysokość dodatku oblicza się proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

§ 8. 1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od spełnienia następujących warunków:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) praca z uczniem zdolnym, w szczególności ukierunkowana na pogłębienie zagadnień przedmiotowych, dodatkowe prace, zadania, zróżnicowane formy sprawdzania osiągnięć uczniów,
 - b) praca z uczniem mającym trudności, w szczególności formy pomocy i rodzaj udzielonych porad, także w czasie pozalekcyjnym,
 - c) osiągane wyniki nauczania ustalone na podstawie badań narzędziami pomiaru dydaktycznego lub sprawozdaniami opracowanymi w zespole przedmiotowym,
 - d) doprowadzanie uczniów do sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych w skali międzynarodowej w szczególności w olimpiadach, konkursach.
- 2) Uzyskanie wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków.
 - 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
 - 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
 - 5) Wyniki sprawdzianów i egzaminów przeprowadzonych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną (na podstawie danych uzyskanych od Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej).
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza dodatkiem funkcyjnym jest spełnienie następujących kryteriów:
- 1) działalność menedżerska dyrektora:
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych (w tym pozyskiwanie środków z programów unijnych),
 - racjonalne dysponowanie środkami finansowymi oraz właściwe gospodarowanie mieniem,
 - działalność promocyjna przedszkola, szkoły lub placówki, współpraca ze środowiskiem lokalnym i rodzicami,
 - dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy oraz oczekiwań uczniów i rodziców,
 - sprawność w zarządzaniu szkołą oraz trafność podejmowanych decyzji,
 - zarządzanie zasobami ludzkimi (stwarzanie właściwych warunków do zdobywania przez nauczycieli kolejnych stopni awansu zawodowego, właściwa polityka: w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli, zatrudniania pracowników oraz tworzenia prawidłowych relacji pracowniczych),
 - sukcesy i osiągnięcia szkoły (w skali gminy, powiatu i województwa),
 - 2) wyniki sprawdzianów i egzaminów przeprowadzonych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną (na podstawie danych uzyskanych od Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej),
 - 3) współpraca z organizacjami związkowymi (uwzględniając w szczególności uzgadnianie regulaminów pracy, nagradzania, premiowania, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych),

- 4) współpraca z organem prowadzącym w zakresie organizacji imprez gminnych oraz inicjatyw samorządowych,
- 5) wyniki kontroli przeprowadzonych w szkole i realizacja zaleceń pokontrolnych (na podstawie danych z instytucji uprawnionych do kontroli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych),
- 6) szczególne osiągnięcia szkoły w skali ogólnopolskiej i międzynarodowej w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobą odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 11. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja.
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówek,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz.

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi ustala dyrektor szkoły.

§ 13. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się:

- 1) dla dyrektora szkoły w wysokości nie wyższej niż 80% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla wicedyrektora szkoły wysokości nie wyższej niż 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w kwocie – 47 zł miesięcznie,
- 4) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo - oddziału przedszkolnego w kwocie – 54 zł miesięcznie,
- 5) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu - 53 zł miesięcznie.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w:

- a) trudnych warunkach, o których mowa w § 8 pkt 6, 7 i 8 rozporządzenia,
- b) uciążliwych warunkach, o których mowa w § 9 pkt 1 i 2 rozporządzenia,
- c) szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w odrębnych przepisach.

§ 15. Wysokość dodatku z tytułu pracy w warunkach, o których mowa w § 14, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz w wysokości nie mniejszej niż 3%, lecz nie większej niż 5 % wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela, z uwzględnieniem stopnia trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia.

§ 16. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

§ 17. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

§ 18. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. W wypadku realizowania przez nauczyciela szkoły nauczania indywidualnego, dyrektor szkoły pokrywa nauczycielowi koszty dojazdu komunikacją publiczną.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się tak jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 20. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w: Zespole Szkół Publicznych w Chełmsku Śląskim, Szkole Podstawowej w Miskowicach i posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.

§ 21. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3,5 %,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4,5 %,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 5,5 %
- 4) przy czterech i więcej – 6,5 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 22. Do członków rodziny o których mowa w § 21, wlicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) dzieci do 18 roku życia oraz dzieci uczące się i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 23. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 21 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek Burmistrza. W przypadku nie powiadomienia Dyrektora Szkoły lub

Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenia podlegają zwrotowi.

§ 24. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 21. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

§ 25. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 26 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

§ 26. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożył wniosek o przyznanie.

§ 27. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie trwania stosunku pracy, także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego (w tym urlop macierzyński),
- 2) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 28. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 29. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lubawka.

§ 30. Traci moc uchwała nr XI/111/07 z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia nauczycieli za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

§ 31. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.