

UCHWAŁA Nr XI/111/07
Rady Miejskiej w Lubawce
z dnia 28 grudnia 2007 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia nauczycieli za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 30 ust. 6 pkt 1, 2 i 3 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674), zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" oraz § 5 pkt 1 i pkt 2 lit. a i c, § 6 pkt 1, 2, 3, 4, 5 i 6, § 7 ust. 1, ust. 2 i ust. 3, § 8 pkt 7 i 8 i § 9 pkt 1 i 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 roku Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami), zwanego dalej "rozporządzeniem", Rada Miejska w Lubawce, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala, co następuje:

§ 1.

Uchwala się regulamin określający wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia nauczycieli za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu o następującej treści:

REGULAMIN

określający wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia nauczycieli za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

1. Ilekroć w dalszej treści regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- a) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubawka,
- b) **dyrektorze szkoły** - należy przez to rozumieć osobę kierującą jednostką organizacyjną, o której mowa w pkt a,
- c) **wicedyrektorze szkoły** - należy przez to rozumieć osobę, której powierzono funkcję zastępcy dyrektora szkoły, o którym mowa w pkt b,
- d) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, zespole szkół lub placówkach prowadzonych przez Gminę Lubawka,
- e) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- f) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- g) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela
- h) **ramowym planie nauczania** - należy przez to rozumieć ramowe plany nauczania, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 12 lutego 2002 roku w sprawie ramowych planów nauczania w szkołach publicznych (Dz. U. z 2002 roku Nr 15, poz. 142 z późniejszymi zmianami),
- i) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- j) **związkach zawodowych** - należy przez to rozumieć związek zawodowy zrzeszający nauczycieli, którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego z takich związków zawodowych, to związek zawodowy zrzeszający

nauczycieli wskazany przez nauczyciela, działający na terenie Gminy Lubawka.

2. Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w szkołach działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz. U. z 2004 roku Nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami), dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubawka.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

3. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokości stosuje się przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 ust. 1, ust. 2 i ust. 3 rozporządzenia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela oraz za dni nieobecności w pracy z powodu choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół - Burmistrz Miasta Lubawka.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

6. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Lubawka dodatku motywacyjnego jest:

a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- podnoszenie umiejętności zawodowych,
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- przestrzeganie dyscypliny pracy.

c) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

d) zaangażowanie w realizacji innych zajęć i czynności, a w szczególności:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

7. Środki przeznaczone w roku kalendarzowym na wypłaty dodatków motywacyjnych dla nauczycieli danej szkoły prowadzonej przez Gminę Miejską Lubawka stanowią nie mniej niż 5% ogólnej kwoty środków przeznaczonych na wypłatę wynagrodzeń zasadniczych w danej szkole liczonej w skali roku kalendarzowego.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w wysokości nie wyższej niż 7% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, dodatek dla wicedyrektora nie wyższy niż 8% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dodatek dla dyrektora nie może być wyższy niż 10% - jego wynagrodzenia zasadniczego.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w pkt 7, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Burmistrz Miasta Lubawka.

10. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym dodatek

ten przyznano, a jeżeli przyznanie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, natomiast wygasa od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, który był ostatnim obejmującym okres przyznania dodatku motywacyjnego.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

11. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 pkt 1 rozporządzenia, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła pracuje, ustala:

- a) dla dyrektora szkoły - Burmistrz Miasta Lubawka w wysokości do 80% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla wicedyrektora szkoły - dyrektor szkoły w wysokości nie większej niż 40 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

12. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania, o których mowa w § 5 pkt 2 lit. a i lit. c rozporządzenia, dodatek funkcyjny ustala dyrektor szkoły z uwzględnieniem zakresu oraz złożoności zadań i warunków ich realizacji według poniższych zasad:

- a) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy – w wysokości – 43 zł miesięcznie za każdą klasę,
- b) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo oddziału przedszkolnego - w wysokości – 50 zł miesięcznie za każdy oddział,
- c) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu – w wysokości 49 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż i podlegającą opiece danego nauczyciela.

13. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków, o których mowa w § 5 pkt 1 oraz pkt 2 lit. a i lit. c rozporządzenia w zastępstwie.

14. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 11, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 12 i 13.

15. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu tego powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

16. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia,

w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

17. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w:

- a) trudnych warunkach, o których mowa w § 8 pkt 6, 7 i 8 rozporządzenia,
- b) uciążliwych warunkach, o których mowa w § 9 pkt 1 i 2 rozporządzenia,
- c) szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w odrębnych przepisach.

18. Prawo do dodatku za warunki pracy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w warunkach, o których mowa w pkt 17, bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy, z zastrzeżeniem pkt 19.

19. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.

20. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

21. Wysokość dodatku z tytułu pracy w warunkach, o których mowa w pkt 17, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz Miasta Lubawka w wysokości nie mniejszej niż 3%, lecz nie większej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela, z uwzględnieniem stopnia trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

22. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden najkorzystniejszy dodatek.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

23. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem pkt 24, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się

w warunkach, o których mowa w pkt 17) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

24. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach, o których mowa w pkt 17) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

25. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w pkt 23 i 24, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

26. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w pkt 1g regulaminu, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

27. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w: Zespole Szkół Publicznych w Chełmsku Śląskim, Szkole Podstawowej w Miskowicach i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.

28. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie – 3,5 %
- b) przy dwóch osobach w rodzinie – 4,5 %
- c) przy trzech osobach w rodzinie – 5,5 %
- d) przy czterech i więcej – 6,5 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

29. Do członków rodziny, o których mowa w pkt 28, wlicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) współmałżonka,
- b) dzieci do 18 roku życia oraz dzieci uczące się i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu,
- c) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

30. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w pkt 28 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek Burmistrza Miasta Lubawka. W przypadku nie powiadomienia Dyrektora Szkoły lub Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenia podlegają zwrotowi.

31. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt. 28. Małżonkowie wspólne określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

32. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt 31 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta Lubawka.

33. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożył wniosek o jego przyznanie.

34. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie trwania stosunku pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego (w tym zasiłek macierzyński),
- b) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek ten wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta,
- c) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

35. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

36. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela wraz z przepisami wykonawczymi.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lubawka.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr IV/15/06 Rady Miejskiej w Lubawce z dnia 28 grudnia 2006 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego we Wrocławiu z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 roku.