



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

PN.II.0911- 4/ 24 /06

URZĄD MIASTA LUBAWY
KANCELARIA OGÓLNA
WPŁYNIEŃ

23. 01. 2006

L. dz.

Podpis.

409

Rozstrzygnięcie nadzorcze

Wrocław, dnia 18 stycznia 2006 r.

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Wojewoda Dolnośląski - organ nadzoru nad jednostkami samorządu terytorialnego stwierdza nieważność § 3 ust. 5, § 5 ust. 6, § 8 ust. 1, 5, § 12, § 14, § 15, § 16 oraz § 17 uchwały nr XIII/270/05 Rady Miejskiej w Lubawce z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2006 roku.

Uzasadnienie

Rada Miejska w Lubawce na sesji w dniu 29 grudnia 2005 roku podjęła uchwałę nr XIII/270/05 w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2006 roku.

W toku badania legalności przedmiotowej uchwały organ nadzoru stwierdził, iż:

- § 3 ust. 5, § 5 ust. 6, § 8 ust. 5, § 12 oraz § 17 uchwały zostały podjęte z istotnym naruszeniem § 118 w związku z § 143 załącznika do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z w sprawie „Zasad techniki prawodawczej” (Dz. U. Nr 100, poz. 908) oraz art. 39 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112 ze zmianami – zwana dalej ustawą).

- § 14, § 15, § 16 uchwały w sposób istotny narusza art. 30 ust. 6 ustawy,

- § 8 ust. 1 został podjęty z istotnym naruszeniem § 118 w związku z § 143 załącznika do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie „Zasad techniki prawodawczej”.

Przedmiotowa uchwała w podstawie prawnej powołuje m.in. art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 ustawy.

Artykuł 30 ust. 6 ustawy stanowi, iż „organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa odpowiednio w ust. 3 i 4”.

Z kolei art. 54 ust. 7 ustawy przyznaje organowi prowadzącemu szkołę będącemu jednostką samorządu terytorialnego kompetencję do określania w trybie, o którym mowa w art. 30 ust. 6, wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania, z uwzględnieniem zasad określonych w art. 54 ust. 3, czyli zgodnie z zasadą, iż „nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela. Wysokość dodatku może być także zróżnicowana w zależności od miejscowości, w której nauczyciel jest zatrudniony.”

Uchwała w § 3 ust. 5, § 5 ust. 6, § 8 ust. 5, § 12 oraz § 17 określa sposób (termin - „z góry”, „z dołu”) wypłacania poszczególnych składników wynagrodzenia: dodatku za wysługę lat,