

Uchwała Nr II/188/05
Rady Miejskiej w Lubawce
z dnia 24 lutego 2005 roku

w sprawie ustalenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na 2005 rok.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 6a i 6 oraz art. 54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. Z 2003r. Nr 118, poz. 1112, Nr 90, poz. 884, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 123, poz. 2081, z 2004r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1854), w związku z art. 18 ust. 2 kpt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 214, poz. 1806) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 , poz. 181 z 2005r.) Rada Miejska w Lubawce uchwala co następuje :

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lubawka.

§ 3.

Traci moc uchwała Rady Miejsko – Gminnej w Lubawce z dnia 28 września 2000 roku Nr XXVII/177/2000 w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2005 roku.

REGULAMIN

w sprawie ustalenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

1. szkole – należy, przez to rozumieć przedszkole, szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Lubawka.
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy, przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki , o której mowa w pkt. 1,
3. roku szkolnym – należy, przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. klasie- należy, przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust.1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 , poz. 181 z 2005 r.)
7. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. Z 2003r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 90, poz. 844, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, z 2004. Nr 96, poz. 956, Nr 197, poz. 1845),
8. rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005 r.).

§ 2.

Niniejszy regulamin obowiązuje w okresie od 01 stycznia 2005r. do 31 grudnia 2005 roku.

ROZDZIAŁ II Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy. Wypłacany jest w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, przy czym dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
 - od 1-go dnia miesiąca kalendarzowego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Wysokość ustala się na podstawie udokumentowanego przez pracownika okresu pracy.
4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie okresy poprzedniego zatrudnienia, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
5. Nauczycielowi, który jednocześnie pozostaje w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się osobno dla każdego stosunku pracy. Z zastrzeżeniem ust. 6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy głównego zatrudnienia.
6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej szkole zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 4.
7. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego czasu pracy oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się też inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla podratowania zdrowia, urlopu macierzyńskiego, oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za którego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego.

9. Dodatek za usługę lat nie przysługuje nauczycielowi pozostającemu w stanie nieczynnym.
10. Dodatek za usługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
 1. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 2. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 3. pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 4. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 5. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) aktywny udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 7% - jego wynagrodzenia zasadniczego,
dodatek dla wicedyrektora nie wyższy niż 8% jego wynagrodzenia zasadniczego,
dodatek dla dyrektora nie może być wyższy niż 10% - jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 oraz pulę posiadanych środków, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta Lubawka.

4. Dodatek motywacyjny może zostać wypowiedziany z zachowaniem 1 - miesięcznego okresu wypowiedzenia, z powodu rażącego naruszenia któregokolwiek z warunków wymienionych w § 4.
5. Burmistrz Miasta określa corocznie pulę środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 3 , na okres 1 roku w wysokości 5% planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
6. Dodatek motywacyjny, wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu:
 - w okresie stanu nieczynnego,
 - urlopu zdrowotnego,
 - urlopu macierzyńskiego.
8. Na wniosek nauczyciela zrzeszonego w związkach zawodowych dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorowi - w wysokości do 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) wicedyrektor - w wysokości do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) kierownik świetlicy – w wysokości do 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i klas, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta Lubawka,
 - 2) dla wicedyrektora – Dyrektor Szkoły,
 - 3) dla kierownika świetlicy – Dyrektor Szkoły.

§ 7.

1. Nauczycielom przysługują dodatki funkcyjne, jeżeli powierzono im:
 - 1) funkcję wychowawcy klasy /szkoły podstawowe, gimnazja/ - w wysokości 40 zł. - miesięcznie
 - 2) funkcję wychowawcy klasy /przedszkola/ - w wysokości 47 zł.- miesięcznie
 - 3) funkcję opiekuna stażu - wysokości 46 zł.- , za każdego stażystę - miesięcznie

§ 8.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 oraz w § 7 ust. 1 i 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, podczas przebywania w stanie nieczynnym, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz w okresie urlopu macierzyńskiego.
4. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2.
5. Dodatek Funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V Dodatek za warunki pracy

§ 9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 6 i § 7 rozporządzenia wskazanego w § 1 pkt. 8 regulaminu.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1, uzależniona jest :
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

§ 10.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków o których mowa § 9, ustala się w wysokości:
 - 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości do 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym - w wysokości do 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

§ 11.

Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz podczas urlopu macierzyńskiego.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 12.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar tygodniowy godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 14.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 15.

Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z powodu :

- 1) zawieszenia zajęć w związku z epidemią lub mrozami,
 - 2) wyjazdu dzieci na wycieczki i imprezy,
 - 3) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.

§ 16.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII Dodatek mieszkaniowy

§ 17.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:
 - 1) Szkola Podstawowa w Chełmsku Śląskim,
 - 2) Gimnazjum Publiczne w Chełmsku Śląskim,
 - 3) Przedszkole Publiczne Nr 3 w Chełmsku Śląskim,
 - 4) Szkola Podstawowa w Miskowicachi posiadajacemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysluguje nauczycielowi dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokosc nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zaleznosci od liczby osob w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesiecznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3,5%
 - 2) przy dwuch osobach w rodzinie – 4, 5%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 5,5%
 - 4) przy czterech i wiecej – 6,5%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, wlicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka,
 - 2) dzieci do 18 roku życia oraz dzieci uczące się i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do 26 roku życia,
 - 3) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek Burmistrza Miasta Lubawka. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenia podlegają zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta Lubawka.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożył wniosek o jego przyznanie,
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie trwania stosunku pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego (w tym zasiłek macierzyński),
 - 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek ten wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.